

Warszawa, dnia 1990.08.24 198 r.
Al. Ujazdowskie 9

KOMENDA GŁÓWNA
STRAŻY POŻARNYCH
RK.I-3/77/90
Nr

252 89.

Pan

Andrzej BRANDT

W uzgodnieniu z Panem ppłk poż. mgr Zdzisławem Sołowinem
Wiceprzewodniczącym KSP NSZZ "Solidarność" przesyłam Panu
projekt zarządzenia Komendanta Głównego Straży Pożarnych
w sprawie przeglądu kadrowego w jednostkach ochrony przeciw-
pożarowej, z prośbą o zgłoszenie ewentualnych uwag i propo-
zycji Panu Wiceprzewodniczącemu.

p.o. Szefa Służby Kadry


mjr poż.inż. Zygmunt Socha

ZARZĄDZENIE NR /90

Komendanta Głównego Straży Pożarnych

z dnia sierpnia 1990 r.

w sprawie przeglądu kadrowego w jednostkach organizacyjnych ochrony przeciwpożarowej.

Na podstawie & 2 pkt 9 i & 6 ust.1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 3 października 1975 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Komendanta Głównego Straży Pożarnych /Dz.U. Nr 30, poz.180/ postanawia się, co następuje:

& 1.

W celu dalszego doskonalenia funkcjonowania jednostek organizacyjnych ochrony przeciwpożarowej polecam przeprowadzić przegląd kadrowy funkcjonariuszy pożarnictwa pełniących służbę na kierowniczych stanowiskach w jednostkach organizacyjnych ochrony przeciwpożarowej, na zasadach i w trybie określonym w załączniku do zarządzenia.

& 2.

Przełgądem kadrowym objęci zostaną:

- 1/ zastępcy Komendanta Głównego Straży Pożarnych
- 2/ szefowie i zastępcy szefów służb w KGSP
- 3/ komendanci i zastępcy komendantów wojewódzkich straży pożarnych
- 4/ komendanci i zastępcy komendantów szkół pożarniczych
- 5/ dyrektor i zastępcy dyrektora CNBOP
- 6/ sekretarz generalny ZG ZOSP
- 7/ główni inspektorzy ochrony przeciwpożarowej
- 8/ komendanci i zastępcy komendantów rejonowych, zawodowych i zakładowych zawodowych straży pożarnych, dwódcy oddziałów ZS
- 9/ komendanci wojewódzkich ośrodków szkolenia po-żarniczego i kierownicy służb w KWSP
- 10/ kierownicy samodzielnych zespołów i główni specjaliści w KGSP
- 11/ sekretarze ZW ZOSP.

& 3

Komendantów wojewódzkich straży pożarnych czynię odpowiedzialnymi za sprawne przeprowadzenie przeglądów na terenie swojego województwa. Harmonogram przeprowadzenia przeglądów stanowi załącznik nr 2 do zarządzenia.

& 4

Przeгляд należy przeprowadzić w terminie do 30.09.1990 r.

& 5

Szef Służby Kadr w terminie do 10 października 1990 r przedłoży Komendantowi Głównemu Straży Pożarnych sprawozdanie z jego przebiegu i wyników.

& 6

Przełożeni uprawnieni do mianowania zapewnią realizację wniosków wynikających z przeglądu kadrowego do końca października br. i złożą sprawozdanie Szefowi Służby Kadr KGSP do dnia 15.11.1990 r.

& 7

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

KOMENDANT GŁÓWNY

gen.poż. Andrzej STEFANOWSKI

Z A S A D Y

przeprowadzenia przeglądu kadrowego kierowniczej kadry ochrony przeciwpożarowej.

I. Cel przeglądu kadrowego

Celem przeglądu kadrowego jest:

- 1/ dokonanie oceny pracy kierowniczej kadry w jednostkach organizacyjnych ochrony przeciwpożarowej, ujawnienie niezgodności obsad z wymogami kwalifikacyjnymi dla danych stanowisk pracy oraz występujących nieprawidłowości w funkcjonowaniu nadzorowanych jednostek i komórek,
- 2/ weryfikacja kadry na kierowniczych stanowiskach w jednostkach organizacyjnych ochrony przeciwpożarowej,
- 3/ przedstawienie kandydatów na stanowiska, z których w wyniku przeglądu odwołani zostaną funkcjonariusze dotychczas je zajmujący.

II. Zasady przeprowadzenia przeglądu

1. Przegląd jest akcją jednorazową i przeprowadzony zostanie przez powołane w tym celu komisje.
2. Przed przystąpieniem do przeglądu członkowie komisji obowiązani są do przeanalizowania materiałów pomocniczych, a w szczególności dotyczących:
 - 1/ wyników uzyskiwanych w realizacji zadań służbowych przez ocenianego funkcjonariusza i kierowany przez niego zespół ludzi,
 - 2/ przygotowania ogólnego i zawodowego funkcjonariusza pożarnictwa,
 - 3/ opinii wynikających z okresowych ocen kwalifikacyjnych,
 - 4/ protokołów pokontrolnych jednostek nadrzędnych i organów kontrolnych,
 - 5/ stanu dyscypliny w kierowanej jednostce /komórce/.

3. Komisja dokonująca przeglądu sporządza ocenę funkcjonariusza w oparciu o opinię przełożonego i organizacji społecznych oraz udokumentowane wyniki pracy zawodowej, a także innych dokumentów udostępnionych przez przełożonego.
4. Obiektywna i syntetyczna ocena funkcjonariusza pożarnictwa winna zawierać wnioski w zakresie:
 - 1/ pozostawienia na zajmowanym stanowisku,
 - 2/ pozostawienia na zajmowanym stanowisku z ewentualnym określeniem dalszych kierunków działania i rozwoju zawodowego,
 - 3/ odwołania z zajmowanego stanowiska.Wniosek dotyczący odwołania powinien zawierać szczegółowe uzasadnienie.
5. W czasie przeglądu kadrowego komisja typuje spośród ocenianych funkcjonariuszy kandydatów do rezerwy kadrowej na kierownicze stanowiska w ochronie przeciwpożarowej.
6. Komisja w trakcie przeglądu przeprowadza rozmowę z ocenianym funkcjonariuszem oraz informuje o wyciągniętych wnioskach.
7. Z przeprowadzonego przeglądu komisja sporządza protokół wraz z ocenami i wnioskami. Protokół podpisują wszyscy członkowie komisji. Jeden egzemplarz protokołu przewodniczący komisji przekazuje Szefowi Służby Kadr w KGSP.

III. Tryb przeprowadzenia przeglądu kadrowego

Przeglądu kadrowego dokonują komisje w składzie:

1. w Komendzie Głównej Straży Pożarnych:

- 1/ - Komendant Główny Straży Pożarnych - jako przewodniczący
- Zastępca Komendanta Głównego Straży Pożarnych
- przedstawiciel Krajowej Sekcji Pożarnictwa NSZZ "Solidarność"
- Przewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność" w KGSP
- Szef Służby Kadr KGSP

w stosunku do szefów służb, zastępców szefów służb i kierowników samodzielnych zespołów w KGSP oraz głównych specjalistów.

- 2/ - Komendant Główny Straży Pożarnych - jako przewodniczący
- Zastępca Komendanta Głównego Straży Pożarnych
- przedstawiciel Krajowej Sekcji Pożarnictwa NSZZ "Solidarność"
- przedstawiciel organizacji związkowej z województwa, szkoły lub CNBOP
- Szef Służby Kadr

w stosunku do komendantów wojewódzkich straży pożarnych, komendantów i zastępców komendantów szkół pożarniczych, Dyrektora i Zastępców Dyrektora Centrum Naukowo-Badawczego Ochrony Przeciwpożarowej, głównych inspektorów ochrony przeciwpożarowej, sekretarza generalnego Zarządu Głównego Związku Ochotniczych Straży Pożarnych.

2. w komendach wojewódzkich straży pożarnych

- Komendant Wojewódzki Straży Pożarnych - jako przewodniczący
- przedstawiciel Komendanta Głównego Straży Pożarnych
- przedstawiciel wojewódzkiej organizacji związkowej
- przedstawiciel organizacji związkowej lub rady pracowniczej z jednostki ocenianego funkcjonariusza

w stosunku do zastępcy komendanta wojewódzkiego straży pożarnych i z jego udziałem w stosunku do komendantów i zastępców komendantów rejonowych straży pożarnych /ZSP/, kierowników służb w KWSP, komendanta WOSZP, komendantów i zastępców komendantów zakładowych zawodowych straży pożarnych resortów, w których brak głównego inspektora ochrony przeciwpożarowej, dowódców oddziałów ZSP, sekretarzy ZW ZOSP.

3. Główni inspektorzy ochrony przeciwpożarowej dokonują przeglądu kadrowego w stosunku do komendantów i zastępców komendantów zakładowych zawodowych straży pożarnych będących w ich nadzorze przy udziale przedstawicieli:

- komendanta wojewódzkiego straży pożarnych,
- dyrektora zakładu pracy,
- zakładowej organizacji związkowej.

4. Przy sporządzaniu ocen:

- 1/ komendantów wojewódzkich straży pożarnych - należy brać pod uwagę opinie wojewodów,
- 2/ zastępców - należy brać pod uwagę opinie ich przełożonych,
- 3/ komendantów i zastępców komendantów zakładowych zawodowych straży pożarnych - należy brać pod uwagę opinie dyrektora zakładu pracy.