

O Ś W I A D C Z E N I E

Prezydium Międzyzakładowej Komisji Związkowej NSZZ "Solidarność"  
pożarników woj. bydgoskiego

W ubiegłym roku weszła w życie ustawa o ochronie przeciwpożarowej, a z dniem 1 stycznia b.r. ustawa o Państwowej Straży Pożarnej. Pierwsza z tych ustaw uchyliła poprzednią ustawę o tej samej nazwie , która dostosowywała prawo do systemu centralnego planowania w gospodarce narodowej.

Istniejąca w ubiegłych latach wąkospecjalistyczna , scentralizowana odpowiedzialność za obsługę występujących zdarzeń , wykluczała z praktyki stosowanie racjonalnych decyzji oraz rachunku ekonomicznego w organizowaniu i funkcjonowaniu służby na rzecz ambicio-  
nalnych , partykularnych interesów " elity pożarniczej " .

Piętno to ciąży na <sup>naszej służbie</sup> ~~naszą służbę~~ do dnia dzisiejszego od szczebla centralnego poprzez wojewódzki , a przede wszystkim w szczeblu rejonowym.

W 1989 r. wznowił działalność Niezależny Samorządny Związek Zawodowy " Solidarność " w strażach pożarnych.

Stał się on w krótkim czasie reprezentatywną dla środowiska organizacją , która zaczęła ogniskować reformatorskie oczekiwania naszej grupy zawodowej , stojąc zarazem w sprzeczności z interesem zdecydowanej większości kadry kierowniczej.

Całkowita bierność i niemoc strony służbowej , która zajęła pozycję biernego obserwatora spowodowała , iż związkowcy postanowili skoncentrować znaczne poparcie środowiskowe w konstruktywną pracę związaną z przygotowaniem i wdrożeniem zasadniczych aktów ustrojowo-  
podmiotowych , jakimi stały się cytowane na wstępie oświadczenia ustawy strażackie.

Ustawy te dają podstawę do zmiany systemu ochrony przeciwpożarowej z prawa nakazowego do świadomości prawa oraz w zasadniczy sposób podnoszą prestiż zawodu strażaka.

Gwarantują również szereg bardzo istotnych korzyści społecznych. Stwarzają jednolitą , a zarazem uniwersalną służbę ratowniczą dając gwarancję ze strony państwa świadczenia ratunku na dostatecznym poziomie.

Zabezpieczają społeczeństwo w okresie przemian ustrojowych w państ

przed mającym już miejsce rozkładem systemu operacyjnego w strażach pożarnych.

Poprawiają sprawność służby poprzez klarowność jej organizacji, a w tym przede wszystkim jednoznacznie określają kompetencje i odpowiedzialność.

Bardzo istotnym problemem prawidłowości wdrażania w życie zapisów ustawowych, jak i umiejętności znalezienia się w nowej rzeczywistości, która daje gwarancję prawidłowej replikacji reform jest właściwa polityka personalna.

Z trwogą i niepokojem obserwujemy bierną postawę większości kadry kierowniczej szczebla rejonowego w naszym województwie.

Mimo swej bierności na żywe i narastające problemy służby związane głównie z drastycznym zubożeniem naszego środowiska, niektórzy Pano wie Komendanci Rejonowi próbują interpretować tworzącą się rzeczywistość na rzecz własnych partykularnych i ambicjonalnych interesów.

Z satysfakcją odnotowujemy fakt, iż ostatnie działania kierownictwa Komendy Wojewódzkiej zaczęły pokrywać się z naszymi oczekiwaniami.

Oczekiwaniemi, które płyną oddolnie od szeregowych członków związku

Pokładamy głęboką nadzieję, iż klątwa systemu totalitarnego kształtowana w/g kryteriów - bierny, mierny, ale wierny nie pojawi się podczas czekających w najbliższym czasie nominacji na stanowiska kierownicze w ochronie przeciwpożarowej naszego województwa.

Reasumując widzimy pilną potrzebę przeprowadzenia systemowego przeglądu kadry kierowniczej powodując eliminację z naszych szeregów ludzi niekompetentnych merytorycznie i niewiarygodnych społecznie.

Za Prezydium

Przewodniczący MKZ NSZZ "Solidarność"  
pożarników woj. bydgoskiego

Józef Szrama